

SKAU REIPURTH

Whistleblowerordning



SKAU REIPURTH

Skau Reipurth – Whistleblowerordning

I december 2021 blev det et lovkrav, at alle virksomheder i Danmark med 200 eller flere medarbejdere skal have en whistleblowerordning, hvor der kan indberettes mistanke om uregelmæssigheder. I december 2023 rammer kravet alle virksomheder med 50 eller flere medarbejdere. Udover lovkrav har mange virksomheder, foreninger og organisationer selv valgt at have et øget fokus på at sikre fortrolige løsninger, hvor medarbejdere, frivillige og eksterne aktører kan komme til orde.

Med en whistleblowerordning får I viden om uregelmæssigheder, så I kan nå at håndtere potentielt problematiske episoder korrekt og i tide. Derudover signalerer I til omverdenen, at jeres virksomhed eller organisation gør alt for at stoppe uregelmæssigheder, som i høj grad styrker jeres omdømme.

Skau Reipurth tilbyder en lettilgængelig løsning, som inkluderer både etablering og drift af en sikker whistleblowerordning samt løbende visitering af indberetninger, ligesom vi selvfølgelig bistår med relevant juridisk rådgivning.

Vores whistleblowerordning overholder alle gældende lovkrav og er nem og sikker at anvende for den person, der indberetter. Whistleblowerordningen findes både i en dansk og engelsk version.

Sådan fungerer vores whistleblowerordning

Vores løsning består af en cloudbaseret platform, som såvel eksterne og interne interessenter nemt og hurtigt kan tilgå fra både mobil, tablet og PC. Løsningen kan gøres tilgængelig via jeres egen hjemmeside og intranet.

Indberetning af mistanke om uregelmæssigheder kan ske både mundtligt og skriftligt, ligesom beviser i form af billedmateriale og andre dokumenter kan deles på platformen, da både kamera og mikrofon er tilgængelig under indberetningen. Det kan også gøres muligt at foretage indberetningen via en telefonisk linje.

Jeres medarbejdere og andre interessenter kan vælge at sende en indberetning anonymt, og kun udvalgte advokater hos Skau Reipurth står klar til at visitere indberetningerne og sikre, at indberetningerne sendes til de personer, der efter aftale med jer skal foretage undersøgelsen af dem. Advokaterne påser også, at en indberetning ikke sendes til personer, der selv er omfattet af indberetningen.

Konkurrencedygtige priser

Vi tilbyder etablering af whistleblowerordningen og et løbende abonnement som en samlet ydelse, der inkluderer etablering og løbende licens til og drift af jeres whistleblowerordning, herunder adgang for jeres medarbejdere og andre interessenter til at indberette i selve platformen samt vores visitering af indberetninger. Derudover sørger vi for at udarbejde de nødvendige juridiske dokumenter til jer, som oprettelsen af en whistleblowerordning påkræver. Det er eksempelvis en privatlivspolitik og interne retningslinjer.

Antal medarbejdere	Abonnementspris (ekskl. moms)
Op til 49 medarbejdere	År 1: 11.200 kr. ekskl. moms. Senere år: 6.700 kr. ekskl. moms.
50 – 249 medarbejdere	År 1: 12.700 kr. ekskl. moms. Senere år: 8.200 kr. ekskl. moms.
250 – 499 medarbejdere	År 1: 19.800 kr. ekskl. moms. Senere år: 15.300 kr. ekskl. moms.
500 – 999 medarbejdere	År 1: 25.900 kr. ekskl. moms. Senere år: 17.800 kr. ekskl. moms.

Ved mere end 999 medarbejdere skal vi kontaktes for en pris.

Telefonisk linje: For 4.500 kr. ekskl. moms kan der til alle abonnementer tilkøbes en døgnåben telefonisk linje, hvor der også kan foretages indberetninger.

Bemærk, at de årlige abonnementspriser indeholder op til 20 indberetninger. Ved mere end 20 indberetninger samt ved bistand til svar på spørgsmål samt sparring og rådgivning, afregner vi til sædvanlig timetakst.

Vil I vide mere?

Hvis I vil høre mere om vores whistleblowerordninger, eller ønsker at få etableret whistleblowerordningen, kan I kontakte advokat og partner Mette Vestergaard Huss via e-mail: mvh@skaureipurth.com eller per telefon 30 10 39 22.